

Senior werkbegeleider | Hillegersberg-Schiebroek

Wij zoeken een Senior Werkbegeleider die collega's én cliënten helpen groeien binnen onze werklocaties. Ben jij een ervaren begeleider met coachende kwaliteiten, die rust brengt in complexe situaties en het team naar een hoger niveau tilt? Versterk dan ons team!

Wat ga je doen?

Als Senior Werkbegeleider help je je collega's om te groeien in hun vak en ontwikkeling. Je coacht hen bij het methodisch en herstelgericht werken en moedigt ze aan om samen te werken met het netwerk van de cliënt en de krachtbronnen in de wijk. Je ondersteunt ook bij het concreet maken van begrippen als tijdelijkheid, eigen regie en autonomie in de dagelijkse praktijk.

Daarnaast begeleid je zelf ook cliënten, vooral als er sprake is van complexe situaties. Dankzij jouw ervaring en aanwezigheid breng je rust, overzicht en stabiliteit. Je zet je actief in om de cliënt te versterken, zodat die zoveel mogelijk zelf de regie kan nemen en kan werken aan persoonlijke doelen en herstel.

Je werkt nauw samen met je teamleider, behandelaars en het netwerk van de cliënt. Je signaleert ontwikkelingen, deelt kennis en stimuleert samenwerking in én buiten het team. In deze functie werk je regelmatige diensten.

Kort samengevat:

- Je coacht collega's in hun vakmanschap en herstelgericht werken.
- Je biedt zelf begeleiding aan cliënten met complexe problematiek.
- Je stimuleert samenwerking met het netwerk en de wijk.
- Je werkt nauw samen met de meewerkend teamleider.
- Je bewaakt kwaliteit van de begeleiding en draagt bij aan een lerende teamcultuur.

Waar kom je te werken?

Met vijf verschillende locaties, ieder met een eigen karakter, bieden wij een afwisselende en veelzijdige werkomgeving. Van Rotterdammertjes en RVV Blijdorp tot Arcadia, Humanitas De Buren en Plaswijckpark; op elke locatie krijgen cliënten de ruimte om zich te ontwikkelen binnen een unieke leerwerkomgeving. Samen met ongeveer 20 collega's zet je je dagelijks in voor de ontwikkeling van cliënten en het creëren van waardevolle leerwerkplekken. Binnen Werkt Noord geloven we dat goede begeleiding begint bij goede samenwerking. Daarom zoeken we iemand die niet alleen vraagt: "Wat heeft deze cliënt nodig?" maar ook: "Wat heeft mijn collega nodig om deze situatie goed aan te kunnen?" Iemand die verbinding zoekt, kennis deelt en bijdraagt aan een sterke samenwerking binnen en tussen de verschillende locaties.

Wat bieden wij?

- Een jaarcontract voor 32-36 uur per week met uitzicht op een vaste aanstelling
- Een brutosalaris tussen €3.180,- en €4.273,- per maand (cao GGZ FWG 45) bij een 36-urige werkweek.
- Eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8%.
- Een betekenisvolle functie waarin je collega's én cliënten helpt groeien.
- Trainingsprogramma's voor je rol als senior medewerker.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling met een opleidingsbudget en studiekostenregeling.
- Flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een fietsplan en korting op je sportabonnement.
- Een werkplek waar jouw initiatief, ervaring en lef gewaardeerd worden.
- Pensioenopbouw bij pensioenfonds Zorg en Welzijn;

Wie ben jij?

- Je hebt een relevant hbo-diploma (bijv. Social Work, SPH of MWD) .
- Je hebt meerdere jaren ervaring in de begeleiding van cliënten met complexe problematiek.
- Je hebt ervaring in het coachen van collega's en weet te inspireren en te versterken.
- Je bent resultaatgericht, flexibel en hebt een lerende houding.
- Je bent digitaal vaardig en gewend te werken met ondersteuningsplannen (zoals *MijnPlan*).
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands.

Aanvullende toelichting opleidingsniveau

- Voor de functie van senior medewerker geldt in principe een hbo-diploma als vereiste. In uitzonderlijke gevallen kan hiervan worden afgeweken, mits aan alle onderstaande voorwaarden wordt voldaan:
- Je beschikt over een relevant mbo-4 diploma, minimaal 5 jaar werkervaring en aantoonbare expertise met de doelgroep.
- Na positieve selectiegesprekken volgt een assessment, waarin hbo-denkniveau en senior competenties worden getoetst; dit dient met een positief resultaat te worden afgerond.
- Je start met een hbo-opleiding en ontvangt een tijdelijke aanstelling zolang de opleiding niet is afgerond (volgens de 3x3 regeling). Je start met een tijdelijk contract volgens de 3x3 regeling (maximaal drie tijdelijke contracten in drie jaar). In deze periode krijg je de kans om je hbo-opleiding af te ronden en door te groeien naar een vast contract.

Waarom werken bij Pameijer?

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wel kan.

We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel. We bieden een uitdagende werkomgeving die vraagt om jouw lef, eigen regie, doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken. Hierdoor is elke dag anders, en maak je een positieve impact in het leven van mensen.

Dit vraagt om een bepaalde mentaliteit, eentje die niet iedereen heeft. Wij noemen dat de Pameijer Power. Het is de kracht om flexibel te zijn in elke situatie, om te blijven zoeken naar mogelijkheden, ook als het ingewikkeld wordt. Het werk kan pittig zijn, maar juist dat maakt het zo betekenisvol.

Enthousiast?

Wil je meer weten voordat je solliciteert? Bel of app met Gwendolyn van Kaam (Teamleider) via 0614304965.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Joaquin Woudstra, Recruiter, via 0642818513.

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.