

Assistent Begeleider Gehandicaptenzorg kinderen | Charlois

Pameijer Ontwikkelcentrum Ellemare zoekt een flexibele en enthousiaste Assistent Begeleider Gehandicaptenzorg. Word jij blij van het begeleiden van kinderen met een verstandelijke beperking en zie je uitdagingen als kansen? Dan is dit de baan voor jou!

Wat ga je doen?

Als Assistent Begeleider begeleid je kinderen van 3 tot 12 jaar met een verstandelijke beperking. Daarnaast kan er sprake zijn van autisme, prikkelverwerkingsproblemen en soms een lichamelijke beperking. Jij sluit aan bij de mogelijkheden van ieder kind en ondersteunt hen in hun dagelijkse ontwikkeling.

Je werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Het begeleiden van kinderen bij het aanleren en behouden van vaardigheden op het gebied van communicatie, spel, beweging en zelfstandigheid
- Het bieden van praktische ondersteuning, zoals helpen bij eten en verschonen
- Het observeren en begrijpen van (non-)verbale signalen en hier passend op inspelen
- Het organiseren en uitvoeren van activiteiten samen met collega's
- Het samenwerken met ouders/verzorgers, collega's, gedragsdeskundigen en andere betrokken disciplines
- Je rapporteert in het Elektronisch Cliëntendossier.

Je werkdagen zijn maandag t/m vrijdag van 08.00 tot 16.30 uur. Er wordt niet in de avonden of weekenden gewerkt.

Waar kom je te werken?

Je gaat werken in een enthousiast en betrokken team dat zich elke dag inzet voor de ontwikkeling van kinderen. Dat doe je bij Ontwikkelcentrum Ellemare in Rotterdam-Zuid, waar vier groepen zijn ingericht op leeftijd en ontwikkelingsniveau, zodat ieder kind passende zorg en begeleiding krijgt. Ellemare is volledig afgestemd op kinderen, met onder andere een gymzaal en een snoezelruimte waar licht, geluid, kleuren en geuren zorgen voor rust en beleving.

Wil je alvast een indruk krijgen?

Bekijk het filmpje hieronder of op de Werken bij Pameijer-website.

Wat bieden wij?

- Een betekenisvolle functie waarin je bijdraagt aan de ontwikkeling van kinderen met een verstandelijke beperking.
- Een contract voor 24-32 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een brutosalaris tussen € 2.373,- en € 3.635,- (CAO Gehandicaptenzorg FWG 30/35), afhankelijk van je ervaring bij een 36-urige werkweek.
- Eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8%.
- Flexibele arbeidsvoorwaarden zoals korting op je sport abonnement of fietsplan.
- Ruimte voor ontwikkeling o.a. een opleidingsbudget en studiekostenregeling en doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie.

Wie ben jij?

- Je hebt minimaal een agogisch mbo-3 diploma (bijvoorbeeld SPW, MMZ).
- Je hebt werkervaring met kinderen met verstandelijke beperking en bijkomende gedragsproblematieken (autisme, hechting, agressie).
- Je denkt in kansen en oplossingen en durft initiatief te nemen.
- Je bent digitaal vaardig en gewend te werken met ondersteuningsplannen of rapportagesystemen.
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands.

Waarom werken bij Pameijer?

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wel kan. We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel.

We bieden een uitdagende werkomgeving die vraagt om jouw lef, eigen regie,

doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken. Hierdoor is elke dag anders, en maak je een positieve impact in het leven van mensen.

Dit vraagt om een bepaalde mentaliteit, eentje die niet iedereen heeft. Wij noemen dat de Pameijer Power. Het is de kracht om flexibel te zijn in elke situatie, om te blijven zoeken naar mogelijkheden, ook als het ingewikkeld wordt. Het werk kan pittig zijn, maar juist dat maakt het zo betekenisvol.

Enthousiast?

- Wil je graag meer weten voordat je solliciteert? Bel of app met Jolanda Rijneveldshoek (Senior Medewerker) via 06-20613219 of Ineke Mos (Meewerkend Teamleider) via 06-53865796. Bij de selectie zijn altijd collega's of cliënten betrokken.
- Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Martine Witkamp (Recruiter) via 06-41344401.

Tip: Houd ook je spambox in de gaten, zodat je geen belangrijke berichten mist.

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.