

Senior Woonbegeleider | Rotterdam Hoogvliet

Team Woont Kruisnetlaan in Hoogvliet zoekt een Senior Woonbegeleider. Als Senior Woonbegeleider combineer je coaching van collega's met de begeleiding van cliënten, waarbij je rust, overzicht en richting brengt. Samen werken jullie aan herstel, eigen regie en een zo sterk mogelijk netwerk rondom de cliënt.

Wat ga je doen?

Ben jij op zoek naar betekenisvol werk binnen een warme, diverse organisatie? Kom dan werken bij Woont Kruisnetlaan! Op deze locatie werk je met cliënten van 55 jaar en ouder die wonen in een beschermde woonomgeving. Je ondersteunt bewoners met een (licht) verstandelijke of psychiatrische beperking en bijkomende problematiek in hun dagelijks leven.

Als Senior Woonbegeleider speel je een belangrijke rol in het team. Je ondersteunt en inspireert collega's in hun professionele ontwikkeling en denkt met hen mee in het dagelijks werk. Je coacht hen in methodisch en herstelgericht werken en stimuleert samenwerking met het netwerk van de cliënt en de krachtbronnen in de wijk. Begrippen als tijdelijkheid, eigen regie en autonomie help je samen met het team te vertalen naar wat dat in de praktijk betekent voor cliënten en begeleiders. Naast je coachende rol ben je ook zelf betrokken bij de begeleiding van cliënten, met name in meer complexe situaties. Waar nodig ondersteun je bij ADL. Met jouw ervaring en rustige aanwezigheid breng je overzicht en stabiliteit. Je hebt oog voor de mens achter de cliënt en werkt actief aan het versterken van het netwerk rondom de cliënt, zodat deze zoveel mogelijk zelf regie kan nemen en kan werken aan persoonlijke doelen en herstel.

Waar kom je te werken?

Je gaat aan de slag bij het zelf organiserend team Woont Hoogvliet-Kruisnetlaan. Dit team heeft een passie voor oudere wordende cliënten. Het team steekt samen de handen uit de mouwen en staat klaar voor elkaar. De woonlocatie bestaat uit twee etages. Metrostation Zalmplaat is op loopafstand en er stopt een bus voor de deur. Gratis parkeren is geen probleem.

Wat bieden wij?

- Een dynamische werkomgeving met veel afwisseling in doelgroepen.
- Doorgroeimogelijkheden dankzij een studiekostenregeling en opleidingsbudget per team.
- Een jaarcontract voor 32-36 uur met uitzicht op een vaste aanstelling.
- Een brutosalaris tussen €3.180,- en €4.273,- (CAO GGZ, FWG 45) o.b.v. 36 uur.
- Een onregelmatigheidstoeslag.
- Een eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8,33%.
- Uren kopen/verkoppen, fietsplan, bedrijfsfitness, team-uitjes.

Wat vragen wij van jou?

- Je hebt een hbo-diploma (bijv. Social Work, SPH of MWD).
- Je hebt werkervaring met mensen met een verstandelijke en/of psychiatrische beperking.
- Je hebt ervaring in het coachen van collega's en weet te inspireren en te versterken.
- Je werkt methodisch, herstelgericht en cultuursensitief.
- Je bent resultaatgericht, flexibel en hebt een lerende houding.
- Je bent digitaal vaardig en gewend te werken met ondersteuningsplannen (zoals *MijnPlan*).
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands.

Aanvullende toelichting opleidingsniveau (uitzondering)

- Voor de functie van senior medewerker geldt in principe een hbo-diploma als vereiste. In uitzonderlijke gevallen kan hiervan worden afgeweken, mits aan alle onderstaande voorwaarden wordt voldaan:
- Je beschikt over een relevant mbo-4 diploma, minimaal 5 jaar werkervaring en aantoonbare expertise met de doelgroep.
- Na positieve selectiegesprekken volgt een assessment, waarin hbo-denkniveau en senior competenties worden getoetst; dit dient met een positief resultaat te worden afgerond.
- Je start met een hbo-opleiding en ontvangt een tijdelijke aanstelling zolang de opleiding niet is afgerond (volgens de 3x3 regeling). Je start met een tijdelijk contract volgens de 3x3 regeling (maximaal drie tijdelijke contracten in drie jaar). In deze periode krijg je de kans om je hbo-opleiding af te ronden en door te groeien naar een vast contract.

Waarom werken bij Pameijer?

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wel kan. We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel.

We bieden een uitdagende werkomgeving die vraagt om jouw lef, eigen regie, doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken. Hierdoor is elke dag anders, en maak je een positieve impact in het leven van mensen.

Dit vraagt om een bepaalde mentaliteit, eentje die niet iedereen heeft. Wij noemen dat de Pameijer Power. Het is de kracht om flexibel te zijn in elke situatie, om te blijven zoeken naar mogelijkheden, ook als het ingewikkeld wordt. Het werk kan pittig zijn, maar juist dat maakt het zo betekenisvol.

Enthousiast?

- Nieuwsgierig? Bel of app dan met Elisia Delgado (Meewerkend Teamleider) op 06-40292595. Bij de selectie zijn altijd collega's en cliënten betrokken.

- Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Martine Witkamp (Recruiter) op 088-2713354.

Hou goed je spambox in de gaten, anders mis je misschien ons antwoord!

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.