

HR-adviseur | Rotterdam

Heb jij een hands-on mentaliteit, krijg je energie van (complexe) personeelsvraagstukken en wil je bijdragen aan sterke teams in de zorg? Dan is deze rol als HR-adviseur bij Pameijer iets voor jou!

Wat ga je doen?

Als HR-adviseur bij Pameijer ben jij dé sparringpartner voor onze managers en teams. Je ondersteunt hen bij het uitvoeren van personeelsbeleid, waarbij de focus ligt op duurzame inzetbaarheid, het behouden van goede medewerkers en het creëren van een fijne werkplek binnen een professionele werkomgeving.

Je schakelt soepel tussen operationele HR-taken en denkt actief mee over de ontwikkeling van beleid. Je wordt blij van data-gedreven werken en adviseert op basis van scherpe analyses.

Daarnaast:

- Werk je nauw samen met collega's binnen HR én andere vakgroepen (recruitment, verzuim)
- Draag je bij aan het verbeteren van processen, niet alleen binnen HR maar organisatiebreed
- Lever je een actieve bijdrage aan toekomstgericht HR-beleid waarin goed werkgeverschap centraal staat

Waar kom je te werken?

Je wordt onderdeel van de vakgroep HR-advies, waar je samenwerkt met vier andere HR-adviseurs. Iedereen werkt met een eigen groep managers, teams en een bestuurder. Er wordt hard gewerkt, maar er is ook ruimte voor humor en relativeringsvermogen. Geen dag is hetzelfde, en juist dát maakt het leuk!

Je sluit regelmatig aan bij managementteams en ziet van dichtbij de maatschappelijke impact van je werk en de betekenisvolle rol die Pameijer speelt in het leven van onze cliënten.

Bij Pameijer werk je hybride: de ene dag op ons kantoor in Rotterdam, de andere dag vanuit huis of op locatie. Zo combineer je flexibiliteit met verbondenheid.

Wat bieden wij jou?

- Een jaarcontract voor 32 uur per week met uitzicht op een vaste aanstelling
- Een brutosalaris tussen € 3.347 en € 4.902 (conform de cao Gehandicaptenzorg, FWG 55) bij een 36-urige werkweek.
- Eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8%
- Uren kopen/verkoopen, fietsplan, bedrijfsfitness en teamuitjes
- Een studiekostenregeling en opleidingsbudget per team
- Een betekenisvolle functie bij een organisatie die continu in beweging is en écht impact maakt

Wat vragen wij van jou?

- Een relevante afgeronde hbo-opleiding (bijv. HRM of Bedrijfskunde)
- Minimaal 3-5 jaar werkervaring als HR-adviseur binnen een complexe organisatie
- Je bent energiek, hands-on en weet het hoofd koel te houden in een dynamische omgeving
- Je hebt een sterk analytisch vermogen en beweegt je makkelijk door de lagen van de organisatie
- Je hebt relativeringsvermogen, lef én een gezonde dosis humor

Waarom werken bij Pameijer?

Als HR-adviseur bij Pameijer maak je écht het verschil. Je bouwt aan sterke teams en draagt bij aan het werkgeluk van medewerkers op een vindingrijke, creatieve manier.

We doen een beroep op jouw vrije denken: je krijgt de ruimte om verder te kijken dan standaardprotocollen en neemt een stevige adviespositie in. Je kijkt verder dan HR alleen en zoekt actief de samenwerking op met vakgroepen, waarbij je met een frisse blik en vernieuwende ideeën processen helpt vernieuwen.

Bij Pameijer werk je aan thema's die ertoe doen – voor collega's, cliënten én de maatschappij.

Ben je enthousiast?

Solliciteer dan nu en laat van je horen. We kijken uit naar jouw reactie!

Wil je eerst meer informatie over de functie? Neem dan contact op met: Vangi Tjoe-Ny (HR-Adviseur) via, 06-13844901

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met: Frank van Oord (Corporate Recruiter), via: 088-2713196