

Regiomanager in Opleiding | Rotterdam

Groei door naar een strategische managementfunctie bij Pameijer

Ben jij een leidinggevende of projectleider met ambitie voor een volgende stap? Wil je je ontwikkelen tot regiomanager binnen een organisatie waar mensen ertoe doen? Dan biedt Pameijer jou een uniek leerwerktraject waarin je in ongeveer twee jaar doorgroeit naar de functie van Regiomanager.

Wij zoeken meerdere Regiomanagers in Opleiding. Deze vacature staat open voor zowel interne als externe kandidaten.

Waar leiden we je voor op?

Als Regiomanager in Opleiding volg je een intern ontwikkelprogramma en krijg je begeleiding van ervaren regiomanagers van Pameijer. Je start met het aansturen van enkele meewerkend teamleiders en groeit gedurende het traject naar meer verantwoordelijkheid voor teams, locaties en regionale vraagstukken.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Het ontwikkelen van medewerkers, teams en dienstverlening.
- Sturen op kwaliteit, bezetting, resultaten en financiën.
- Het vertalen van de koers van Pameijer naar concrete plannen en acties.
- Samenwerken met cliënten, verwanten, gemeenten en ketenpartners.
- Bijdragen aan verandertrajecten, projecten en beleidsontwikkeling.
- Het opbouwen en onderhouden van een relevant regionaal netwerk.

Zo leer je alle aspecten van integraal management kennen en ontwikkel je jezelf tot een stevige en inspirerende leider.

Om je te ondersteunen in je ontwikkeling krijg je:

- Intensieve coaching door ervaren regiomanagers.
- Een intern opleidingsprogramma.
- Regelmatige voortgangs- en ontwikkelgesprekken.
- Praktijkervaring binnen een regionaal managementteam.
- Steeds meer verantwoordelijkheid naarmate je groeit in de rol.

Na succesvolle afronding van het traject kun je doorstromen naar een zelfstandige functie als regiomanager binnen Pameijer.

Waar kom je te werken?

Je maakt onderdeel uit van een regionaal managementteam binnen Pameijer. Daarbij krijg je inzicht in verschillende vormen van zorg- en dienstverlening en werk je samen met leidinggevendenden, medewerkers, cliënten en externe partners.

Je leert vanuit een overstijgende blik naar de regio kijken en draagt bij aan de ontwikkeling van teams, medewerkers en dienstverlening.

Wat bieden wij jou?

- Een uniek ontwikkeltraject richting de functie van Regiomanager.
- Een contract voor 32 tot 36 uur per week.
- Een tijdelijke aanstelling voor de duur van het opleidingstraject.
- Een salaris tussen € 4.077 en € 5.926 bruto per maand (FWG 60, CAO Gehandicaptenzorg) op basis van 36 uur.
- 8% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Een persoonlijk opleidingsbudget en ruime ontwikkelmogelijkheden.
- Pensioenopbouw via Pensioenfonds Zorg & Welzijn.
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een fietsplan en sportvoordeel.
- Perspectief op doorstroom naar een zelfstandige managementfunctie en een vaste aanstelling.

Wie ben jij?

Je bent een ambitieuze leidinggevende met visie, organisatiesensitiviteit en de drive om jezelf verder te ontwikkelen.

Daarnaast beschik je over:

- Een afgeronde hbo-opleiding en hbo+/wo werk- en denkniveau.
- Minimaal 5 jaar werkervaring binnen zorg, welzijn, of het sociaal domein.
- Minimaal 3 jaar ervaring in een leidinggevende of projectmatige rol.
- Affiniteit met de zorg en de doelgroepen van Pameijer.
- Ervaring met het begeleiden van mensen, teams of veranderprocessen.

Verder ben je:

- Leergierig en ontwikkelingsgericht.
- Resultaatgericht en besluitvaardig.
- Communicatief sterk en verbindend.
- Omgevingssensitief en in staat verschillende belangen samen te brengen.
- Flexibel en sterk in een dynamische omgeving.

Waarom Pameijer?

Bij Pameijer geloven we dat iedereen ertoe doet en mee moet kunnen doen in de samenleving. Dat geldt voor onze cliënten én voor onze medewerkers.

Je krijgt bij ons de ruimte om initiatief te nemen, jezelf te ontwikkelen en impact te maken.

We bieden een werkomgeving waarin je wordt uitgedaagd om te groeien, verantwoordelijkheid te nemen en kansen te zien waar anderen beperkingen zien.

Dat noemen wij de **Pameijer Power**.

Enthousiast?

Wil jij investeren in jouw toekomst als leidinggevende en doorgroeien naar een strategische managementrol? Reageer dan voor 15 september!

Neem voor inhoudelijke vragen contact op met Frank van Oord (recruiter) via 06-41788379.

Heb je vragen over de procedure? Neem contact op met Frank van Oord (Recruiter) via 06-41788379.

Een referentiecheck en het overleggen van een VOG maken onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

Selectieprocedure

Omdat we investeren in jouw ontwikkeling tot regiomanager, kijken we niet alleen naar ervaring en opleiding, maar ook naar jouw leiderschapspotentieel, motivatie en ontwikkelvermogen.

De procedure bestaat uit:

- Selectie op cv en motivatiebrief.
- Telefonische kennismaking met een recruiter.
- Talentassessment.
- Gesprekken met managers en collega's binnen Pameijer.
- Referentiecheck.
- Adviesgesprekken met medewerkers en cliënten uit de betreffende regio.

Samen onderzoeken we of jij past bij de functie én bij Pameijer.

Klaar voor de volgende stap in jouw leiderschapscarrière? Solliciteer dan nu als

Regiomanager in Opleiding bij Pameijer!