

Opleidingsadviseur | Rotterdam

We zoeken een opleidingsadviseur (Adviseur Toerusten) die leren laat werken in de praktijk. Ben jij een verbindende adviseur met passie voor leren en ontwikkelen, die helpt om het beste uit mensen te halen? Kun jij visie vertalen naar concrete leer en ontwikkel oplossingen en houd je van afwisseling tussen ontwikkelen, adviseren en coördineren? Dan is dit jouw kans!

Wat ga je doen?

Als **opleidingsadviseur** ben jij dé specialist op het gebied van leren en ontwikkelen binnen Pameijer. Je stelt (blended) opleidingsprogramma's samen, faciliteert en coördineert deze en ondersteunt teams en managers bij het maken en uitvoeren van opleidingsplannen.

Je werkt vanuit de visie op leren binnen Pameijer: 70% leren in de praktijk, 20% leren van anderen en 10% formeel leren. Je weet wat er speelt, sluit aan bij onze leerbehoeften en vertaalt ontwikkelingen in het vakgebied naar een passend leer- en ontwikkelaanbod. Je richt je dus op leren in de organisatie waarbij je focus houdt op wat dit oplevert in de praktijk.

Naast het ontwikkelen van programma's meet en analyseer je leereffecten. Op basis daarvan doe je verbetervoorstellen voor leer-/werkprocessen en het opleidingsbeleid. Je werkt nauw samen met je collega adviseurs, teams, managers, projectleiders en externe opleidingsinstituten.

Kort samengevat:

- Je ontwikkelt en coördineert (blended) opleidingsprogramma's c.q. leerpaden
- Je ondersteunt teams en managers bij opleidingsplannen en werkplekleren.
- Je analyseert leereffecten en vertaalt deze naar verbeteringen in beleid en praktijk.
- Je beheert en ontwikkelt het digitale leer- en ontwikkelaanbod (Pawijzer).
- Je adviseert over leer- en ontwikkelvraagstukken en stimuleert organisatiebreed leren.

Waar kom je te werken?

Binnen Pameijer spreken we van toerusten als het gaat om opleiden of leren en ontwikkelen. We gebruiken deze term omdat we dit zien als het toerusten van onze medewerkers. Je komt daarom te werken als adviseur Toerusten binnen de afdeling Toerusten & Kwaliteit. Vanuit deze afdeling ondersteunen we de hele organisatie bij deskundigheidsbevordering, methodisch werken en vakmanschap. In jouw rol verbind je strategische leer- en ontwikkelvraagstukken met de dagelijkse praktijk van teams en medewerkers. Je werkt nauw samen met andere collega binnen Toerusten zoals het planbureau, trainers en praktijkopleiders. Daarnaast schakel je met uiteenlopende interne afdelingen zoals Verkoop & Productontwikkeling, Informatisering & Automatisering maar ook met externe partners zoals opleidingsbureau's en onderwijsinstellingen. Samen zorgen jullie voor een sterk, samenhangend en toekomstgericht leer- en ontwikkelaanbod. Binnen Pameijer werken we volgens de oplossingsgerichte en herstelgerichte werkwijze, met veel aandacht voor leren in de praktijk, reflectie en continu verbeteren.

Wat bieden wij?

- Een inhoudelijk uitdagende en afwisselende functie met veel ruimte voor eigen initiatief.
- Een rol waarin je directe impact hebt op vakmanschap en ontwikkeling van medewerkers.
- Ontwikkelmogelijkheden dankzij een studiekostenregeling en opleidingsbudget per team.
- Een jaarcontract voor 32-36 uur met uitzicht op een vaste aanstelling.
- Een brutosalaris tussen €3.481,- en €5.098,- (CAO Gehandicaptenzorg, FWG 55) op basis van een 36-urige werkweek.
- Een eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8%.
- Uren kopen/verkoop, fietsplan, bedrijfsfitness, team-uitjes.
- Pensioenopbouw bij pensioenfondsen Zorg en Welzijn.
- Mogelijkheid om Hybride te werken.

Wie ben jij?

- Je beschikt over een **relevante hbo-opleiding**, bijvoorbeeld op het gebied van opleidingskunde, HRD of onderwijskunde.
- Je hebt meerdere jaren ervaring met leren en ontwikkelen, bij voorkeur in een zorgorganisatie en kan collega's coachen
- Je hebt ruime ervaring met het ontwikkelen van (strategisch) opleidingsprogramma's /leer en ontwikkelpaden
- Je werkt planmatig en projectmatig en weet overzicht te houden.
- Je bent analytisch sterk en kunt leereffecten vertalen naar concrete verbeteringen.
- Je communiceert tactvol, luistert goed en kunt omgaan met verschillende belangen.

Waarom werken bij Pameijer?

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wél kan.

We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel. Je werkt in een organisatie die vraagt om lef, eigen regie en oplossingsgericht denken. Geen dag is hetzelfde en jouw werk maakt zichtbaar verschil voor collega's én cliënten. Dat noemen wij **Pameijer Power**: de kracht om flexibel te zijn, kansen te blijven zien en samen te bouwen aan ontwikkeling, ook als het ingewikkeld wordt.

Enthousiast?

Wil je meer weten voordat je solliciteert? Neem contact op met Kirsten Roethof, **manager**, via **06-34708607**. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Joaquin Woudstra via 0642818513. Ben je enthousiast en wil jij samen met ons het verschil maken?

Solliciteer dan direct! Reageren kan tot 5 februari.

Tip: houd ook je spambox in de gaten, zodat je geen belangrijke berichten mist.