

Senior Woonbegeleider | Rotterdam-Blaak

Ben jij een ervaren begeleider met coachende kwaliteiten, die rust brengt in complexe situaties en het team naar een hoger niveau tilt? Versterk dan ons team in de Oude Haven!

Wat ga je doen?

Als Senior Woonbegeleider help je je collega's om te groeien in hun vak en ontwikkeling. Je coacht hen bij het methodisch en herstelgericht werken en moedigt ze aan om samen te werken met het netwerk van de cliënt en de krachtbronnen in de wijk. Je ondersteunt ook bij het concreet maken van begrippen als tijdelijkheid, eigen regie en autonomie in de dagelijkse praktijk.

Daarnaast begeleid je zelf ook cliënten, vooral als er sprake is van complexe situaties. En waar nodig ondersteun je bij ADL. Dankzij jouw ervaring en aanwezigheid breng je rust, overzicht en stabiliteit. Je zet je actief in om het netwerk rond de cliënt te versterken, zodat die zoveel mogelijk zelf de regie kan nemen en kan werken aan persoonlijke doelen en herstel.

Je werkt nauw samen met behandelaars en het netwerk van de cliënt. Je signaleert ontwikkelingen, deelt kennis en stimuleert samenwerking in én buiten het team en je ontvangt leiding van de meewerkend teamleider.

Kort samengevat:

- Je coacht collega's in hun vakmanschap en herstelgericht werken.
- Je biedt zelf begeleiding aan cliënten met complexe problematiek.
- Je stimuleert samenwerking met het netwerk en de wijk.
- Je werkt nauw samen met de meewerkend teamleider.
- Je bewaakt kwaliteit van de begeleiding en draagt bij aan een lerende teamcultuur.

Waar kom je te werken?

Je komt te werken bij Pameijer Woont Oude Haven/Kralingen, midden in het centrum van Rotterdam. Vanuit deze locatie begeleiden we cliënten zowel intramuraal als ambulant.

De intramurale locatie is een doorstroomlocatie voor jongvolwassenen van 18 tot 30 jaar. Hier begeleiden we cliënten in studio's en groepswoningen, met als doel om hen stap voor stap te ondersteunen richting zelfstandig(er) wonen. De focus ligt op ontwikkeling, eigen regie en toekomstperspectief passend bij deze levensfase.

Daarnaast bieden we ambulante begeleiding aan cliënten in de wijken Kralingen, Crooswijk en De Esch. De combinatie van intramuraal en ambulant werken maakt deze functie veelzijdig en leerzaam.

Het kantoor is gevestigd aan de sfeervolle Oude Haven en is uitstekend bereikbaar met trein, metro en tram (station Rotterdam Blaak). Voor avonddiensten zijn parkeervergunningen beschikbaar en we beschikken over drie elektrische dienstfietsen.

Het team kenmerkt zich door een informele, professionele en inclusieve sfeer. Diversiteit – in cultuur, visie en ervaring – wordt niet alleen gewaardeerd, maar actief benut. Er is ruimte voor eigen initiatief, persoonlijke ontwikkeling en het inbrengen van nieuwe ideeën. We zoeken een collega die zich thuis voelt in een dynamische omgeving, overzicht weet te bewaren en met rust en respect bijdraagt aan cliënten én collega's.

Wat bieden wij?

- Een betekenisvolle functie waarin je collega's én cliënten helpt groeien.
- Trainingsprogramma's voor je rol als senior medewerker.
- Een contract voor 32-36 uur per week,
- Een brutosalaris tussen €3.180 en €4.273,- per maand (cao GGZ FWG 45) bij een 36-urige werkweek.
- Eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8%.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling met een opleidingsbudget en studiekostenregeling.
- Flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een fietsplan en korting op je sportabonnement.
- Een werkplek waar jouw initiatief, ervaring en lef gewaardeerd worden.
- Pensioenopbouw bij pensioenfondsen Zorg en Welzijn;

Wat vragen wij van jou?

- Je hebt een agogisch hbo-diploma of afgerond EVC traject op hbo niveau (bijv. Social Work, SPH of MWD).
- Je hebt meerdere jaren werkervaring in het begeleiden, coachen van cliënten met een psychiatrische en/of (licht) verstandelijke beperking.

- Je hebt visie, bewaart overzicht, bent vaardig met het geven van feedback en je weet collega's te verbinden en het beste in de ander naar boven te halen.
- Je bent digitaal vaardig en gewend te werken met ondersteuningsplannen of rapportagesystemen.
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands.

Aanvullende toelichting opleidingsniveau (uitzondering)

Voor de functie van Senior Medewerker geldt in principe een hbo-diploma als vereiste. In uitzonderlijke gevallen kan hiervan worden afgeweken, mits aan alle onderstaande voorwaarden wordt voldaan:

- Je hebt een relevant mbo-4 diploma, minimaal 5 jaar werkervaring en aantoonbare expertise met de doelgroep.
- Na een positieve selectie volgt een assessment waarin hbo-denkniveau en senior competenties worden getoetst; dit moet je succesvol afronden.
- Je start met een hbo-opleiding en krijgt een tijdelijke aanstelling zolang deze niet is afgerond (3x3-regeling).
- Je begint met een tijdelijk contract volgens de 3x3-regeling (maximaal drie tijdelijke contracten in drie jaar).
- In deze periode krijg je de kans om je hbo-opleiding af te ronden en door te groeien naar een vast contract.

Waarom werken bij Pameijer?

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wel kan. We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel.

We bieden een uitdagende werkomgeving die vraagt om jouw lef, eigen regie, doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken. Hierdoor is elke dag anders, en maak je een positieve impact in het leven van mensen.

Dit vraagt om een bepaalde mentaliteit, eentje die niet iedereen heeft. Wij noemen dat de Pameijer Power. Het is de kracht om flexibel te zijn in elke situatie, om te blijven zoeken naar mogelijkheden, ook als het ingewikkeld wordt. Het werk kan pittig zijn, maar juist dat maakt het zo betekenisvol.

Enthousiast?

- Nieuwsgierig? Bel of app dan met Deniece Straatman (Teamleider) op 06-40559634. Bij de selectie zijn altijd collega's en cliënten betrokken.
- Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Frank van Oord (Recruiter) op 06-41788379.

Hou goed je spambox in de gaten, anders mis je misschien ons antwoord!

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.