

Assistent Woonbegeleider | Nieuwe locatie Ommoord

Een nieuwe locatie, een nieuw team, een nieuw concept dus een mooie kans om samen iets op te bouwen. In het eerste kwartaal van 2027 opent Pameijer een nieuwe woonlocatie aan de John Mottweg. Voor deze locatie zoeken wij enthousiaste collega's die niet alleen graag werken met cliënten, maar ook willen meebouwen aan een nieuw team. Pak deze unieke kans!

Wat ga je doen?

Samen met je nieuwe collega's zorg je voor de begeleiding van de (jong)volwassenen naar meer zelfstandigheid. Omdat deze stap best groot is ben jij er om te ondersteunen op verschillende terreinen.

Als assistent woonbegeleider ondersteun je mensen met een (licht) verstandelijke of psychiatrische beperking en vaak complexe bijkomende problematiek in hun dagelijks leven. Je helpt bij praktische zaken zoals het huishouden, persoonlijke hygiëne en het onderhouden van contacten met instanties. Waar nodig bied je ook ondersteuning bij verzorgende taken (ADL). Maar jouw werk gaat verder dan dat. Anders dan veel woonvoorzieningen binnen Pameijer, bestaat hier de mogelijkheid voor cliënten om (mediatieve) behandeling te volgen. Als assistent begeleider werk je nauw samen binnen een multidisciplinair team van gedragsdeskundigen, arrangeurs, leerwerk, activering en jobcoaches.

Je kijkt naar de mens achter de hulpvraag. Je sluit aan bij de levensfase, wensen en mogelijkheden van de cliënt en stimuleert hen om zoveel mogelijk zelf te doen. Je biedt structuur, duidelijkheid en een luisterend oor, en helpt cliënten om stap voor stap meer regie te krijgen over hun eigen leven. Je houdt de voortgang goed in de gaten, signaleert veranderingen en bespreekt jouw observaties met de woonbegeleider. Je werkt nauw samen, volgt aanwijzingen op en weet wanneer je moet schakelen of advies moet vragen. Zo draag je actief bij aan een stabiele, veilige en ondersteunende woonomgeving.

Waar kom je te werken?

De John Mottweg biedt een woonomgeving voor cliënten die ondersteuning nodig hebben bij het dagelijks leven en hun ontwikkeling naar meer zelfstandigheid. We streven naar een plek waar cliënten zich kunnen ontwikkelen in hun eigen tempo en waar medewerkers samen zoeken naar wat werkt. De locatie speelt in op een trend waarin we zien dat de overgang van jeugd naar volwassenenzorg vaak te veel is gevraagd voor de cliënten. Daarmee creëren we meer mogelijkheden voor cliënten om stappen te zetten in hun ontwikkeling en toekomst. Je start voordat de bewoners intrekken, zodat je tijd kan besteden aan teambuilding en het gezamenlijk volgen van trainingen.

Wat bieden wij?

- De kans om onderdeel te zijn van een unieke opstart.
- Veel ruimte voor eigen initiatief en invloed.
- Een betrokken team waarin samen leren centraal staat.
- Een brutosalaris tussen €2.373,- en €3.385,- (CAO), FWG 30 o.b.v. 36 uur.
- Een onregelmatigheidstoeslag.
- Een eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8%.
- Uren kopen/verkoopen, fietsplan, bedrijfsfitness, team-uitjes.

Wat vragen wij van jou?

- Je hebt een agogisch mbo-3 diploma (bijvoorbeeld MMZ, SPW, SPH, Social Work).
- Je hebt werkervaring met mensen met een verstandelijke en/of psychiatrische

beperking.

- Je bent een aanpakker en vindingrijk in het bedenken van oplossingen.
- Je bent digitaal vaardig en gewend te werken met ondersteuningsplannen of rapportagesystemen.
- Bent een echte verbinder en in staat om te werken aan de opbouw van een nieuw team.
- Je staat sterk in je schoenen en bent in staat de-escalerend te werken.
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands.

Waarom werken bij Pameijer?

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wel kan. We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel.

We bieden een uitdagende werkomgeving die vraagt om jouw lef, eigen regie, doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken. Hierdoor is elke dag anders, en maak je een positieve impact in het leven van mensen.

Dit vraagt om een bepaalde mentaliteit, eentje die niet iedereen heeft. Wij noemen dat de Pameijer Power. Het is de kracht om flexibel te zijn in elke situatie, om te blijven zoeken naar mogelijkheden, ook als het ingewikkeld wordt. Het werk kan pittig zijn, maar juist dat maakt het zo betekenisvol.

Enthousiast?

Reageer dan voor 1 oktober! Ben je eerst nog nieuwsgierig? Bel of app dan met Joep van der Waal (Regiomanager) op 06-40958417. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Joaquin Woudstra (Recruiter) op 06-42818513

Hou ook goed je spambox in de gaten, anders mis je misschien ons antwoord!

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.