Senior Begeleider ontwikkelcentrum | Hillegersberg

We zoeken een Senior Begeleider die collega's en jongeren met een (ernstige) verstandelijke beperking laat groeien. Jij blijft rustig in moeilijke situaties, ondersteunt je collega's en helpt het team beter samenwerken. Wil jij écht verschil maken? Dan past deze rol bij jou.

Wat ga je doen?

Als Senior Begeleider begeleid je jongeren (12–18 jaar) met een verstandelijke beperking, soms met autisme, lichamelijke beperkingen of moeilijk verstaanbaar gedrag. Je biedt structuur, veiligheid en steun, zodat zij zich kunnen ontwikkelen en zoveel mogelijk zelf de regie nemen.
Daarnaast help je je collega's groeien. Je coacht hen bij methodisch en herstelgericht werken, stimuleert samenwerking binnen het team en met het netwerk van de jongeren, en zorgt dat begrippen als eigen regie en autonomie echt zichtbaar worden in de praktijk. Je bent aanwezig bij complexe situaties, brengt rust en overzicht, en ondersteunt waar nodig praktisch, zoals bij eten of ADL. Je werkt nauw samen met behandelaren, ouders en het team, signaleert ontwikkelingen en deelt actief je kennis om de zorg continu te verbeteren.

- Je coacht collega's om te groeien in hun vak en herstelgericht te werken.
- Je begeleidt zelf jongeren met complexe problemen en brengt rust en overzicht.
- Je stimuleert samenwerking met het netwerk van de jongeren en de wijk.
- Je werkt nauw samen met de meewerkend teamleider en het multidisciplinair team.
- Je bewaakt de kwaliteit van de begeleiding en draagt bij aan een lerende en sterke teamcultuur.

Wat je toekomstige collega's zeggen:
"Achter gedrag zit een heel mooi kind met een hulpvraag – jij ziet dat, elke dag opnieuw."
"Dit werk lijkt soms net dansen; iedere cliënt heeft zijn/haar eigen stijl en ritme – jij beweegt mee."

Waar kom je te werken?

Je gaat werken in een betrokken team dat er alles aan doet om het beste uit de jongeren te halen. Het ontwikkelcentrum is zo ingericht dat het optimaal aansluit bij wat de jongeren nodig hebben. Zo heeft het ontwikkelcentrum onder andere een snoezelruimte, waar de zintuigen worden gestimuleerd door middel van licht, geluid, kleur en geur. Het ontwikkelcentrum staat in de wijk Hillegersberg en heeft een eigen parkeergelegenheid. Werkdagen zijn in overleg, van 08:00-16:30 uur, zonder weekenden. "We denken in kleine stapjes om doelen te bereiken." "Ik heb veel steun aan mijn collega's, want in dit werk doe je het niet alleen, maar als team."

Wat bieden wij?

- Een betekenisvolle functie waarin je collega's én cliënten helpt groeien.
- Een contract voor 24-32 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een brutosalaris tussen €3.113,- en €4.347- per maand (cao GHZ FWG 45) bij een 36-urige werkweek.
- Eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8%.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling met een opleidingsbudget en studiekostenregeling.
- Flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een fietsplan en korting op je sportabonnement.
- Een werkplek waar jouw initiatief, ervaring en lef gewaardeerd worden.
- Pensioenopbouw bij pensioenfonds Zorg en Welzijn;

Wie ben jij?

•Je hebt een hbo-diploma (bijv. Social Work, SPH of MWD) .
•Je hebt meerdere jaren ervaring in de begeleiding van jongeren met een verstandelijke beperking en complexe problematiek, zoals autisme en prikkelverwerkingsproblemen.
•Je hebt ervaring in het coachen van collega's en weet te inspireren en te versterken.
•Je werkt methodisch, herstelgericht en cultuursensitief.
•Je bent resultaatgericht, flexibel en hebt een lerende houding.
•Je bent digitaal vaardig en gewend te werken met ondersteuningsplannen.
•Je spreekt en schrijft goed Nederlands.

Aanvullende toelichting opleidingsniveau

•Voor de functie van senior medewerker geldt in principe een hbo-diploma als vereiste. In uitzonderlijke gevallen kan hiervan worden afgeweken, mits aan alle onderstaande voorwaarden wordt voldaan:
•Je beschikt over een relevant mbo-4 diploma, minimaal 5 jaar werkervaring en aantoonbare expertise met de doelgroep.
•Na positieve selectiegesprekken volgt een assessment, waarin hbo-denkniveau en senior competenties worden getoetst; dit dient met een positief resultaat te worden afgerond.
•Je start met een hbo-opleiding en ontvangt een tijdelijke aanstelling zolang de opleiding niet is afgerond (volgens de 3x3 regeling). Je start met een tijdelijk contract volgens de 3x3 regeling (maximaal drie tijdelijke contracten in drie jaar). In deze periode krijg je de kans om je hbo-opleiding af te ronden en door te groeien naar een vast contract.

Waarom werken bij Pameijer?

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wel kan. We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel.
We bieden een uitdagende werkomgeving die vraagt om jouw lef, eigen regie, doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken. Hierdoor is elke dag anders, en maak je een positieve impact in het leven van mensen.
Dit vraagt om een bepaalde mentaliteit, eentje die niet iedereen heeft. Wij noemen dat de Pameijer Power. Het is de kracht om flexibel te zijn in elke situatie, om te blijven zoeken naar mogelijkheden, ook als het ingewikkeld wordt. Het werk kan pittig zijn, maar juist dat maakt het zo betekenisvol.

Enthousiast?

Wil je graag meer weten voordat je solliciteert? Bel of app met Dominique Blom, Teamleider, op 0620609548. Bij de selectie zijn altijd collega's of cliënten betrokken. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Joaquin Woudstra, Recruiter via 06-42818513.
Ben je enthousiast en wil jij samen met ons het verschil maken? Solliciteer dan direct!
Tip: Houd ook je spambox in de gaten, zodat je geen belangrijke berichten mist.
Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.