

Meewerkend Teamleider opleiden | Crooswijk

Wil jij impact maken op hoe professionals binnen Pameijer leren, groeien en hun vak uitoefenen? In deze rol combineer je strategisch denken met zichtbaar en betrokken leiderschap. Als Meewerkend Teamleider Toerusten geef je strategisch richting aan leren en ontwikkelen binnen Pameijer én sta je dichtbij een team van ongeveer 15 collega's. Zo zorg je ervoor dat medewerkers met vertrouwen en kunnen bijdragen aan vakmanschap van alle collega's.

Wat ga je doen?

In deze rol verbind je strategie en praktijk op het gebied van leren en ontwikkelen. Je geeft richting aan het toerustings- en opleidingsaanbod van Pameijer en bewaakt de samenhang hierin, vanuit de 'klantreis' van zowel cliënt als medewerker. Je zorgt dat het leer- en ontwikkelaanbod actueel, toegankelijk en toekomstbestendig is.

Daarnaast ben je meewerkend teamleider binnen een afdeling van totaal ongeveer 15 collega's met daarin verschillende teams waaronder adviseurs toerusten (opleiden), praktijkopleiders, trainers en medewerkers van het planbureau. Je bent zichtbaar en betrokken, geeft coachend leiding en stimuleert eigenaarschap, samenwerking en professionele groei.

Je volgt interne en externe ontwikkelingen en vertaalt deze naar gerichte acties en verbeteringen in het leer- en ontwikkelaanbod. Je stuurt op de opleidingsmatrix en het centrale opleidingsbudget, zorgt voor goede ontsluiting van informatie in Pawijzer (LMS) en adviseert management en bestuur over strategische leer- en ontwikkelvraagstukken. Ook draag je bij aan het borgen van methodieken zoals Oplossingsgericht Werken (OGW).

Kort samengevat:

- Je geeft strategisch richting aan en ontwikkelt het organisatie brede leer- en ontwikkelaanbod volgens het 70-20-10 principe.
- Je geeft coachend leiding aan ongeveer 15 collega's. Je bent daarin verbindende schakel tussen de verschillende teams. Je bewaakt ook de kwaliteit en budget van het opleidingsaanbod.
- Je adviseert management en bestuur over leren en ontwikkelen, je kunt schakelen tussen praktijk en organisatieniveau.
- Je stimuleert professionele ontwikkeling en een lerende teamcultuur

Waar kom je te werken?

Je werkt binnen de afdeling Toerusten & Kwaliteit van Pameijer. Vanuit de afdeling ondersteunen we de hele organisatie bij deskundigheidsbevordering, methodisch werken en vakmanschap. In jouw rol verbind je strategische leer- en ontwikkelvraagstukken met de dagelijkse praktijk van teams en medewerkers.

Je ontvangt hiërarchisch leiding van de manager Toerusten & Kwaliteit en schakelt met uiteenlopende interne en externe partners, zoals onderwijsinstellingen, Verkoop & Productontwikkeling en I&A. Samen zorgen jullie voor een sterk, samenhangend en toekomstgericht leer- en ontwikkelaanbod.

Binnen Pameijer werken we volgens de oplossingsgerichte en herstelgerichte werkwijze, met veel aandacht voor leren in de praktijk, reflectie en continu verbeteren.

Wat bieden wij?

- Een inhoudelijk stevige rol met impact op de hele organisatie
- Een functie waarin leiderschap, advisering en inhoudelijke regie samenkomen
- Een contract voor 32-36 uur per week
- Een brutosalaris volgens schaal 60 (CAO GHZ) van € 3.997 tot € 5.810 bij een 36-urige werkweek
- Eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8%
- Opleidingsbudget en studiekostenregeling
- Flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals fietsplan en korting op je sportabonnement maar ook mogelijkheid tot hybride werken
- Werk-werk reiskostenvergoeding van € 0,38 per km
- Pensioenopbouw bij pensioenfonds Zorg en Welzijn
- Een werkomgeving waarin jouw expertise, leiderschap en initiatief worden gewaardeerd

Wat vragen wij van jou?

- Academisch werk- en denkniveau / (post) hbo-niveau in de richting van opleidingskunde of

onderwijswetenschappen;

- Meerdere jaren relevante werkervaring binnen het domein leren en ontwikkelen, opleidingskunde of onderwijs;
- Ervaring met leidinggeven, het aansturen en coachen van professionals;
- Je hebt een duidelijke visie op leren en ontwikkelen en kunt deze vertalen naar de praktijk, met oog voor strategisch overzicht en verantwoordelijkheid voor de samenhang en richting;
- Kennis van projectmatig werken en organisatieprocessen;
- Didactische vaardigheden en ervaring met het opzetten van opleidingsprogramma's op tactisch en strategisch niveau;
- Sterke sociale en communicatieve vaardigheden; je kunt luisteren, overtuigen en belangen verbinden; tegelijk ben je daadkrachtig en durf je besluiten te nemen.

Waarom werken bij Pameijer?

We bieden een uitdagende werkomgeving die vraagt om jouw lef, eigen regie, doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken. We zijn een organisatie in transitie en zijn daarom op zoek naar iemand die komende jaren sturing kan geven aan (het stevig verankeren van) het leren en ontwikkelen binnen Pameijer.

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wel kan. We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel.

Dit vraagt om een bepaalde mentaliteit, eentje die niet iedereen heeft. Wij noemen dat de Pameijer Power. Het is de kracht om flexibel te zijn in elke situatie, om te blijven zoeken naar mogelijkheden, ook als het ingewikkeld wordt. Het werk kan pittig zijn, maar juist dat maakt het zo betekenisvol.

Enthousiast?

We ontvangen graag je CV en motivatie! Je kan reageren tot en met 28 januari! 2 februari zullen de eerste gesprekken plaatsvinden en bij een positief gesprek zal de 2e ronde plaatsvinden op 5 februari

Wil je eerst meer weten over de functie? Kirsten Roethof, manager Toerusten en Kwaliteit | 06- 347 086 07

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Frank van Oord, Recruiter | 06-41788379

Houd ook je spambox in de gaten, zodat je ons antwoord niet mist.