

Senior Woonbegeleider | Hillegersberg

Voor onze locatie in Hillegersberg zoeken we een Senior Woonbegeleider. Jij coacht mensen met een verslaving en psychiatrische beperking naar zelfstandigheid. Daarnaast ben je ook een coach voor je collega's. Dankzij jouw coaching help je deze locatie vooruit!

Wat ga je doen?

Als Senior Woonbegeleider ben jij een stevige en ervaren kracht binnen het team. Je coacht collega's in methodisch en herstelgericht werken en helpt hen om dit dagelijks toe te passen in de begeleiding. Je stimuleert samenwerking met het netwerk van de cliënt en met de krachtbronnen in de wijk, en maakt abstracte begrippen als eigen regie, autonomie en tijdelijkheid concreet in de praktijk.

Naast je coachende rol werk je zelf actief mee in de begeleiding van cliënten, met name in complexe situaties. Waar nodig bied je ook ondersteuning bij ADL. Met jouw ervaring en rustige aanwezigheid breng je overzicht, stabiliteit en vertrouwen — zowel voor cliënten als voor collega's.

Je zet je in om het netwerk rondom de cliënt te versterken, zodat zij zoveel mogelijk zelf de regie kunnen nemen en kunnen werken aan hun persoonlijke doelen en herstel. Je werkt nauw samen met behandelaars en andere betrokkenen, signaleert ontwikkelingen en deelt actief je kennis om de kwaliteit van zorg continu te verbeteren. Je ontvangt leiding van de meewerkend teamleider.

Kort samengevat:

- Je coacht collega's in hun vakmanschap en herstelgericht werken.
- Je biedt zelf begeleiding aan cliënten met complexe problematiek.
- Je stimuleert samenwerking met het netwerk en de wijk.
- Je werkt nauw samen met de meewerkend teamleider.
- Je bewaakt kwaliteit van de begeleiding en draagt bij aan een lerende teamcultuur.

Waar kom je te werken?

Je gaat aan de slag bij team Woont Hillegersberg. Het is een appartementencomplex met 18 woningen, waarvan er 15 bezet worden door cliënten met een actieve harddrugsverslaving. Zij hebben allemaal hun eigen voordeur, keuken en douche. Het zijn bewoners tussen de 30- 67 jaar oud. Je werkt in een wisselend rooster in dag-, avond-, slaap-, weekenddiensten en ook op feestdagen. De locatie is goed te bereiken met OV en parkeren in de buurt is gratis. Het team waar je in komt te werken is ervaren en de collega's kunnen op elkaar rekenen. Samenwerking, elkaar steunen en veiligheid vinden zij belangrijk.

Wat bieden wij?

- Een betekenisvolle functie waarin je collega's én cliënten helpt groeien.
- Trainingsprogramma's voor je rol als senior medewerker.
- Een contract voor 24-36 uur per week,
- Een brutosalaris tussen €3.180 en €4.273,- per maand (cao GGZ FWG 45) bij een 36-urige werkweek.
- Eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8%.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling met een opleidingsbudget en studiekostenregeling.
- Flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een fietsplan en korting op je sportabonnement.
- Een werkplek waar jouw initiatief, ervaring en lef gewaardeerd worden.
- Pensioenopbouw bij pensioenfonds Zorg en Welzijn;

Wie ben jij?

- Je hebt een relevant hbo diploma of (mbo-4 diploma en bent bereid bij te scholen) (bijv. Social Work, SPH of MWD) .
- Je hebt minstens 4 jaar ervaring in de begeleiding van cliënten met complexe problematiek.
- Je hebt ervaring in het coachen van collega's en weet te inspireren en te versterken.
- Je werkt methodisch, herstelgericht en cultuursensitief.
- Je bent resultaatgericht, flexibel en hebt een lerende houding.
- Je bent digitaal vaardig en gewend te werken met ondersteuningsplannen (zoals *MijnPlan*).
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands.

Aanvullende toelichting opleidingsniveau

- Voor de functie van senior medewerker geldt in principe een hbo-diploma als vereiste. In uitzonderlijke gevallen kan hiervan worden afgeweken, mits aan alle onderstaande voorwaarden wordt voldaan:
- Je beschikt over een relevant mbo-4 diploma, minimaal 5 jaar werkervaring en aantoonbare expertise met de doelgroep.
- Na positieve selectiegesprekken volgt een assessment, waarin hbo-denkniveau en senior competenties worden getoetst; dit dient met een positief resultaat te worden afgerond.
- Je start met een hbo-opleiding en ontvangt een tijdelijke aanstelling zolang de opleiding niet is afgerond (volgens de 3x3 regeling). Je start met een tijdelijk contract volgens de 3x3 regeling (maximaal drie tijdelijke contracten in drie jaar). In deze periode krijg je de kans om je hbo-opleiding af te ronden en door te groeien naar een vast contract.

Waarom werken bij Pameijer?

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wel kan. We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel.

We bieden een uitdagende werkomgeving die vraagt om jouw lef, eigen regie, doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken. Hierdoor is elke dag anders, en maak je een positieve impact in het leven van mensen.

Dit vraagt om een bepaalde mentaliteit, eentje die niet iedereen heeft. Wij noemen dat de Pameijer Power. Het is de kracht om flexibel te zijn in elke situatie, om te blijven zoeken naar mogelijkheden, ook als het ingewikkeld wordt. Het werk kan pittig zijn, maar juist dat maakt het zo betekenisvol.

Enthousiast?

- Nieuwsgierig? Bel of app dan met Anissa Tahraoui (Teamleider op 0636051281. Bij de selectie zijn altijd collega's en cliënten betrokken.
- Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Joaquin Woudstra (Recruiter) op 06-42818513.

Hou goed je spambox in de gaten, anders mis je misschien ons antwoord!

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.