Flexibele jeugdbegeleider | Zevenkamp en Ommoord

Bij Pameijer en begeleiden we jongeren met uiteenlopende achtergronden en problematieken. Ben jij iemand die kijkt naar wat wél kan, rust en structuur biedt en plezier haalt uit kleine stappen met grote impact? Dan is dit een mooie plek voor jou.

Wat ga je doen?

Als begeleider ben jij de stabiele factor in een onrustige periode. De jongeren waarmee je werkt hebben een licht verstandelijke beperking en vaak ook gedrag dat om extra aandacht vraagt. Ze hebben al veel meegemaakt, dus jij kijkt verder dan het gedrag en ziet hun talenten en mogelijkheden. Je zorgt voor structuur, veiligheid en vertrouwen. Samen met collega's, de jongere en zijn netwerk stel je doelen op, evalueer je de voortgang en leg je dit vast in het ECD. Je werkt nauw samen met gedragsdeskundigen en andere betrokkenen om de begeleiding goed af te stemmen. Je reflecteert, staat open voor coaching en bent niet bang om lastige situaties aan te gaan. Integendeel: jij haalt juist voldoening uit kleine successen in moeilijke momenten. Je zorgt voor structuur, veiligheid en vertrouwen. Je werkt volgens een flexibel rooster, waarbij je dag-, avond- en slaapdiensten draait, inclusief weekenden en feestdagen.
Jouw kracht? Je bent een flexibele duizendpoot, werkt doelgericht en laat je niet snel uit het veld slaan. Je wilt actief aan de slag met jongeren met een LVB en denkt in kansen in plaats van problemen.

- Jij biedt structuur, veiligheid en nabijheid aan jongeren in crisissituaties.
- Jij werkt nauw samen met het team en andere professionals rondom de jongere.
- Jij denkt mee, doet mee en helpt lastige situaties om te buigen naar succes.

Waar kom je te werken?

We zetten je in in de hele regio Oost 1: Nesselande, Zevenkamp en Ommoord. Door met verschillende doelgroepen te werken kan je een brede ervaring opdoen in het jeugdwerk. Zo kom je op de crisisopvang, de locatie voor jongvolwassenen zonder thuis en onze woonvormen.

Wat bieden wij jou?

- Een betekenisvolle functie waarin je dagelijks bijdraagt aan de ontwikkeling van kinderen
- Een jaarcontract voor 32–36 uur, met uitzicht op een vaste aanstelling
- Een brutosalaris tussen € 2.951,- en € 3.980,- (cao Gehandicaptenzorg, FWG 40), afhankelijk van werkervaring
- Eindejaarsuitkering van 8,33% en 8% vakantiegeld
- Ruimte voor eigen initiatief en professionele ontwikkeling
- Een studiekostenregeling, opleidingsbudget per team en diverse trainingen gericht op de doelgroep
- Extra arbeidsvoorwaarden zoals een fietsplan, bedrijfsfitness en de mogelijkheid om uren te kopen of verkopen
- Een open, gemoedelijke werksfeer met fijne collega's en aandacht voor elkaar

Wat neem je mee?

- Een agogisch mbo-4 diploma (bijvoorbeeld MMZ, SPW of vergelijkbaar)
- Ervaring met jeugd met een licht verstandelijke beperking en bijkomende problematiek
- Een praktische, rustige en oplossingsgerichte houding
- Goede beheersing van de Nederlandse taal, mondeling en schriftelijk

Waarom werken bij Pameijer?

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe

doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wel kan. We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel.
We bieden een uitdagende werkomgeving die vraagt om jouw lef, eigen regie, doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken. Hierdoor is elke dag anders, en maak je een positieve impact in het leven van mensen.
Dit vraagt om een bepaalde mentaliteit, eentje die niet iedereen heeft. Wij noemen dat de Pameijer Power. Het is de kracht om flexibel te zijn in elke situatie, om te blijven zoeken naar mogelijkheden, ook als het ingewikkeld wordt. Het werk kan pittig zijn, maar juist dat maakt het zo betekenisvol.

Enthousiast?

Nieuwsgierig? Bel of app dan met William Buys (Manager) op 06. Bij de selectie zijn altijd collega's en cliënten betrokken. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Joaquin Woudstra (Recruiter) op 06-42818513.
Hou goed je spambox in de gaten, anders mis je misschien ons antwoord!
Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.