Casemanager Housing First | Rotterdam

Ben jij een casemanager die volhardend en vasthoudend is en mensen blijft opzoeken, omdat jij niemand aan hun lot wenst over te laten. De cliënten van Pameijer Mozaïk hebben jou dan nodig, lees gauw verder!

Wat ga je doen?

Je biedt ambulante, intensieve begeleiding aan dakloze volwassenen met ernstige problematiek op meerdere leefgebieden zoals wonen, sociale relaties, lichamelijk en emotioneel welzijn en financiën. De toewijzing van een woning is de start van een traject waarbij zelfstandig wonen het doel is. De mensen zijn langdurig dakloos geweest, vaak in combinatie met een verslaving, psychiatrische problematiek en/of een verstandelijke beperking. Ze hebben al meerdere hulpinstellingen gezien, maar dreigen voortdurend tussen wal en schip te raken omdat er geen passend aanbod binnen de hulpinstellingen is. Ook zitten er soms mensen bij die zelf niet om hulp vragen, de zorgmijders.
Als casemanager weet je het vertrouwen te winnen van de cliënt. Huisbezoeken worden in duo's afgelegd. Je signaleert vroegtijdig problemen, zodat de kansen op herstel, maatschappelijke participatie en individuele zelfredzaamheid worden vergroot. Ook draag je actief bij aan het opbouwen en onderhouden van het netwerk van de cliënt. Je bent het eerste aanspreekpunt, de spin in het web, je schakelt snel tussen verschillende abstractieniveaus.
Je werkt samen en maakt gebruik van de deskundigheid en faciliteiten van andere interne en externe partijen. Te denken aan gemeenten, behandelaren intern en extern, reclassering, woningcorporaties. Verder ben je verantwoordelijk voor een zorgvuldige en accurate vastlegging van het verloop in het geautomatiseerde cliëntendossier.

Waar kom je te werken?

Je gaat aan de slag bij het begeleidingsteam van Rotterdam, Housing First. Dit team bestaat uit zes enthousiaste collega's. Er is ruimte voor discussie maar dit beïnvloed niet de samenwerking De sfeer is positief en oplossingsgericht. Op deze manier blijven zij scherp en met elkaar in verbinding. Er is een nauwe samenwerking tussen de collega's om tot een samenhangend zorgaanbod voor de cliënten te komen. Je werkgebied en het kantoor liggen in Rotterdam. De ene dag start je op kantoor, een andere dag start je bij een cliënt thuis of begin je met een afspraak bij de reclassering. Met jouw fiets of auto rijd je van afspraak naar afspraak.

Wat bieden wij?

•Een zelfstandige functie en kundige collega's.
•Een jaarcontract voor 32 -36 uur met uitzicht op een vaste aanstelling.
• Een brutosalaris tussen €3.560 en €4.716 (cao GGZ, FWG 50) op basis van een 36-urige werkweek.
•Een eindejaarsuitkering.
•Een ambulante reiskostenvergoeding van € 0,38 per km.
•Een studiekostenregeling en opleidingsbudget per team, want jij investeert in de ontwikkeling van cliënten dus wij investeren graag in jou.

Wie ben jij?

•Je hebt een onbevooroordeelde en open houding.
•Je bent in het bezit van een agogisch hbo-diploma (bijv. SPH, Social Work) gericht op psychosociale hulpverlening.
•Je hebt werkervaring met de doelgroep, outreachend werken en bemoeizorg en kennis van daklozenproblematiek. (Je bent op de hoogte van de principes van Housing First)

•Je kunt situationeel handelen door aan te sluiten bij de situatie van de doelgroep.
•Je hebt kennis van de relevante wet- en regelgeving, zoals Zvw en Wmo en kennis van de sociale kaart van Rotterdam-Rijnmond
•Je beschikt over eigen vervoer.
•Je bent beschikbaar op woensdag

Waarom werken bij Pameijer?

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wel kan. We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel.
We bieden een uitdagende werkomgeving die vraagt om jouw lef, eigen regie, doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken. Hierdoor is elke dag anders, en maak je een positieve impact in het leven van mensen.
Dit vraagt om een bepaalde mentaliteit, eentje die niet iedereen heeft. Wij noemen dat de Pameijer Power. Het is de kracht om flexibel te zijn in elke situatie, om te blijven zoeken naar mogelijkheden, ook als het ingewikkeld wordt. Het werk kan pittig zijn, maar juist dat maakt het zo betekenisvol.

Enthousiast?

We horen graag van je! Wil je eerst nog meer informatie over deze functie? Bel dan met Samantha Velikovic op 06-20034394 of kijk op https://www.pathwayshousingfirst.org/ wat Housing First inhoud. Bij de selectie zijn altijd collega’s én cliënten betrokken.
Tip: Houd ook je spambox in de gaten, zodat je geen belangrijke berichten mist.

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.