

HR-Adviseur | Rotterdam

Bouw mee aan een mensgerichte organisatie in beweging

Ben jij een ervaren HR-professional die graag impact maakt? Krijg je energie van het adviseren van regiomanagers, het begeleiden van verandering en het oplossen van vraagstukken die ertoe doen? En stel je kritische vragen, durf je te spiegelen en geef je helder advies, ook als dat spannend is. Dan maken we graag kennis met je.

Bij Pameijer geloven we dat goed werkgeverschap begint bij sterke leidinggevendenden, betrokken medewerkers en een werkomgeving waarin mensen zich kunnen ontwikkelen.

Wat ga je doen?

Je bent de vaste gesprekspartner van de regiomanagers en werkt nauw samen met de HR-manager, collega HR-adviseurs en andere (HR)-disciplines. Je adviseert over uiteenlopende HR-vraagstukken op operationeel, tactisch en strategisch niveau. Je weet wat er speelt binnen jouw regio, signaleert kansen en risico's en vertaalt ontwikkelingen naar concrete adviezen en acties.

In deze rol:

- Adviseer je regiomanagers over personele, organisatie- en arbeidsrechtelijke vraagstukken;
- Begeleid je regiomanagers bij organisatieontwikkelingen en help je veranderingen duurzaam te verankeren binnen teams
- Analyseer je HR-data en vertaal je inzichten naar verbeteracties;
- Draag je bij aan thema's als duurzame inzetbaarheid, leiderschap, teamontwikkeling en goed werkgeverschap;
- Ben je een kritische sparringpartner die vraagt, spiegelt en uitdaagt waar nodig;
- Help je regiomanagers bij complexe situaties, met oog voor medewerkers, organisatiedoelen en wet- en regelgeving.

Waar kom je te werken?

Je komt terecht in een betrokken team van zes HR-adviseurs, waar samenwerking, kennisdeling en een informele werksfeer centraal staan. Iedere adviseur heeft een eigen portefeuille, maar we zoeken elkaar actief op om te sparren, inzichten te delen en elkaar verder te helpen. Je krijgt veel ruimte voor eigen initiatief, eigenaarschap en het inzetten van jouw expertise. Uiteraard waarderen we ook een gezonde dosis humor en relativeringsvermogen.

Je bent regelmatig aanwezig bij MT-overleggen en maakt van dichtbij mee hoe onze teams werken en welke impact Pameijer heeft op het leven van cliënten. Je standplaats is ons kantoor in Rotterdam-Crooswijk, maar je werkt ook hybride: deels thuis, deels op locatie.

Wat bieden wij jou?

- Een jaarcontract voor 32 tot 36 uur per week;
- Een brutosalaris tussen € 3.622,- en € 5.304,- (per 1 november) (cao Gehandicaptenzorg, FWG 55) op basis van 36 uur;
- Eindejaarsuitkering (8,33%), vakantiegeld (8%) en aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden zoals fietsplan, bedrijfsfitness en uren kopen/verkoopen;
- Een opleidingsbudget per team en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling;
- Een afwisselende HR-rol binnen een maatschappelijke organisatie waar jouw advies ertoe doet.

Wat vragen wij van jou?

- Je hebt een afgeronde hbo-opleiding, bijvoorbeeld richting HRM of Bedrijfskunde;
- Je hebt minimaal 3 jaar ervaring als HR-adviseur of HR-Businesspartner, bij voorkeur in een grote complexe (zorg)organisatie, en ervaring met tactische en strategische advisering;
- Je neemt zelfstandig regie op complexe casuïstiek en durft knopen door te hakken;
- Je hebt kennis van arbeidsrecht en complexe HR-casuïstiek. Kennis van de CAO GGZ en Gehandicaptenzorg is een pré;
- Je communiceert duidelijk en beweegt makkelijk tussen verschillende belangen en gesprekspartners;
- Je bent analytisch sterk, denkt oplossingsgericht en houdt overzicht in een dynamische werkomgeving;
- Je gebruikt HR-data en managementinformatie om trends te signaleren en onderbouwde adviezen te geven
- Je haalt actief signalen op uit de organisatie en herkent kansen, knelpunten en risico's tijdig.
- Je durft kritisch vragen te stellen, maakt zaken bespreekbaar wanneer ontwikkelingen anders uitpakken dan bedoeld of niet bijdragen aan het organisatiebelang en neemt verantwoordelijkheid in je rol.

We vinden het vooral belangrijk dat je stevig in je schoenen staat, situaties goed kunt inschatten en op een menselijke en prettige manier adviseert. Je bent duidelijk waar dat nodig is en je durft een helder standpunt in te nemen wanneer een situatie daarom vraagt.

Waarom werken bij Pameijer?

Als HR-adviseur bij Pameijer krijg je de kans om écht iets te betekenen. Voor je collega's, voor sterke teams én voor de organisatie als geheel. Met jouw frisse blik en creatieve ideeën draag je bij aan een werkomgeving waarin mensen met plezier werken, zich kunnen ontwikkelen en het beste uit zichzelf halen. Je krijgt bij ons ruimte en vertrouwen. Ruimte om zelfstandig te adviseren, initiatief te nemen en jouw ideeën tot leven te brengen. Zie je kansen om iets slimmer, beter of anders te doen? Dan moedigen we je aan om ermee aan de slag te gaan.

En misschien wel het mooiste: jouw werk heeft betekenis. Bij Pameijer werk je aan HR-thema's die niet alleen belangrijk zijn voor onze medewerkers en cliënten, maar ook bijdragen aan de maatschappij.

Jouw ideeën krijgen hier de ruimte. Jouw advies doet ertoe. En samen maken we het verschil.

Ben je enthousiast?

Laat dan van je horen en solliciteer! We kijken uit naar jouw reactie.

Wil je eerst meer informatie over de functie? Neem contact op met Vangi Tjoe Ny (HR-adviseur) via 06-13844901.

Vragen over de procedure? Frank van Oord (Corporate Recruiter) helpt je graag via 06-41788379.

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het aanleveren van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.