Woonbegeleider | Hesseplaats

Ben je geduldig, scherp op veranderingen in gedrag en heb je vooral hart voor de zorg? Voor onze woongroep in Rotterdam Ommoord zoeken we een woonbegeleider. Help je graag kwetsbare personen naar meer zelfstandigheid? Kom dan dit team versterken!

Wat ga je doen?

Je ziet wat iemand nodig heeft – ook als diegene het zelf niet kan verwoorden. Jij gelooft dat iedereen de kracht heeft om zo zelfstandig mogelijk te leven, en daar zet jij je elke dag voor in.
Als begeleider ondersteun je mensen met een (licht) verstandelijke of psychiatrische beperking in hun dagelijks leven. Van huishoudelijke taken en persoonlijke verzorging (ADL) tot het onderhouden van contact met instanties: jij staat naast de cliënt en helpt waar nodig, altijd met oog voor hun wensen, levensfase en mogelijkheden.
Je bent alert, sensitief en weet subtiele veranderingen in gedrag op te merken. Juist omdat niet elke bewoner zijn behoeften uitspreekt, maak jij het verschil door er écht te zijn en nabijheid te bieden. Je werkt samen aan doelen en houdt de voortgang goed in de gaten. Zo zorg je voor de best mogelijke zorg en begeleiding. Je werkt in een afwisselend rooster met dag-, avond- slaap- en weekenddiensten — geen dag is hetzelfde, en dat is precies wat jouw werk zo waardevol maakt.
Als Woonbegeleider:

- Stem je doelen af met de cliënt, verwerk je deze in het ondersteuningsplan, bewaak je de voortgang en rapporteer je hierover.
- Ondersteun je de cliënt bij algemene dagelijkse levensverrichtingen (ADL).
- Registreer je de werkzaamheden en verricht je administratieve werkzaamheden, die voortvloeien uit de functie.
- Ondersteun je ook het (sociale) netwerk van de cliënt met advies en informatie.

Waar kom je te werken?

Onze doelgroep bestaat vooral uit (jong)volwassenen tussen de 20 en 70 jaar met een verstandelijke beperking. Vaak is er sprake van een dubbele diagnose. De bewoners zijn over het algemeen zelfstandig, maar ADL komt wel voor. De bewoners wonen of samen of zelfstandig in een appartement in de flat. Op deze locatie wordt elke dag samen gegeten en zijn er in het weekend gezamenlijke activiteiten. Het team is hecht en zijn experts in het begeleiden van personen met VG.

Wat bieden wij?

- Een dynamische werkomgeving met veel afwisseling in doelgroepen.
- Doorgroeimogelijkheden dankzij een studiekostenregeling en opleidingsbudget per team.
- Een jaarcontract voor 24-28 uur met uitzicht op een vaste aanstelling binnen Pameijer.
- Een brutosalaris tussen **€2.951,- en €3.980,-** (CAO Gehandicaptenzorg, FWG 40) o.b.v. 36 uur.
- Een onregelmatigheidstoeslag.
- Een eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld 8%.
- Uren kopen/verkopen, fietsplan, bedrijfsfitness.

Wat vragen wij van jou?

- Je hebt een agogisch mbo-4 diploma (bijvoorbeeld MMZ, SPW, SPH, Social Work).
- Je hebt werkervaring met mensen met een verstandelijke en/of psychiatrische beperking.
- Je bent een aanpakker en vindingrijk in het bedenken van oplossingen.

•Je staat sterk in je schoenen.
•Je spreekt en schrijft goed Nederlands.

Waarom werken bij Pameijer?

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wel kan. We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel.
We bieden een uitdagende werkomgeving die vraagt om jouw lef, eigen regie, doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken. Hierdoor is elke dag anders, en maak je een positieve impact in het leven van mensen.
Dit vraagt om een bepaalde mentaliteit, eentje die niet iedereen heeft. Wij noemen dat de Pameijer Power. Het is de kracht om flexibel te zijn in elke situatie, om te blijven zoeken naar mogelijkheden, ook als het ingewikkeld wordt. Het werk kan pittig zijn, maar juist dat maakt het zo betekenisvol.

Enthousiast?

•Nieuwsgierig? Bel of app dan met Jessica Beitschat **(Teamleider)** op 0640538946. Bij de selectie zijn altijd collega's en cliënten betrokken.

•Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Joaquin Woudstra (Recruiter) op **06-42818513**.

Hou ook goed je spambox in de gaten, anders mis je misschien ons antwoord!
Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.