Assistent Woonbegeleider | Rotterdam-Feijenoord

Pameijer zoekt een woonbegeleider mbo-3 (assistent wooncoach) in Rotterdam-Feijenoord. Je ondersteunt volwassen mensen met een verstandelijke en/of psychiatrische beperking naar (meer) zelfstandigheid. Voor sommige cliënten is het zelf doen van de was of boodschappen al een hele stap. Dankzij jouw ondersteuning maken zij de volgende stap.

Wat ga je doen?

Jij gelooft dat alle mensen de potentie hebben om zelfstandig te functioneren. Je ondersteunt mensen met een (licht) verstandelijke of psychiatrische beperking en bijkomende problematiek bij het dagelijkse leven. Denk aan o.a. huishoudelijke taken, hygiëne en contacten met instanties. Waar nodig verricht je ook verzorgende taken (ADL). Daarbij houd je rekening met de levensfase en wensen van de cliënt. Je ziet toe op de voortgang en koppelt je bevindingen terug aan de wooncoach A van wie je aanwijzingen ontvangt en bij wie je ook voor advies terecht kan.
Je werkt volgens een onregelmatig rooster in dag-, avond-, en weekenddiensten.
Als Assistent Woonbegeleider:

- Draag je op basis van het ondersteuningsplan bij aan het activeren van de cliënt door ondersteuning te bieden bij dagelijkse activiteiten.
- Ondersteun je de cliënt bij verzorgende en/of algemene dagelijkse levensverrichtingen (ADL).
- Houd je de voortgang van de doelen uit het ondersteuningsplan in de gaten en koppelt je bevindingen terug aan de woonbegeleider.

Waar kom je te werken?

Je komt te werken in de levendige wijk Feijenoord in Rotterdam. Samen met een hecht team van zo'n 16 collega's zet je je dagelijks in om zowel teamdoelen als de persoonlijke doelen van cliënten te realiseren. Het team begeleidt een diverse groep volwassen cliënten met psychiatrische problematiek en/of een (licht) verstandelijke beperking. Sommige cliënten hebben daarnaast te maken met verslaving of forensische uitdagingen. Zij wonen intramuraal naast het kantoor, in de wijk of zelfstandig met ambulante ondersteuning. Wij zijn gevestigd op de Polderlaan in Rotterdam. De locatie is makkelijk te bereiken met de auto en met het openbaar vervoer.

Wat bieden wij?

- Een dynamische werkomgeving met veel afwisseling in doelgroepen.
- Doorgroeimogelijkheden dankzij een studiekostenregeling en opleidingsbudget per team.
- Een jaarcontract voor 24-28 uur met uitzicht op een vaste aanstelling.
- Een brutosalaris tussen **€X.XXX,- en €X.XXX,-** (CAO GGZ, FWG 30) o.b.v. 36 uur.
- Een onregelmatigheidstoeslag.
- Een eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld 8%.
- Uren kopen/verkopen, fietsplan, bedrijfsfitness.

Wat vragen wij van jou?

- Je hebt een agogisch mbo-3 diploma (bijvoorbeeld MMZ, SPW, SPH, Social Work).
- Je hebt werkervaring met mensen met een verstandelijke en/of psychiatrische beperking.
- Je bent een aanpakker en vindingrijk in het bedenken van oplossingen.
- Je staat sterk in je schoenen.
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands.

Waarom werken bij Pameijer?

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wel kan. We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel.
We bieden een uitdagende werkomgeving die vraagt om jouw lef, eigen regie, doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken. Hierdoor is elke dag anders, en maak je een positieve impact in het leven van mensen.
Dit vraagt om een bepaalde mentaliteit, eentje die niet iedereen heeft. Wij noemen dat de Pameijer Power. Het is de kracht om flexibel te zijn in elke situatie, om te blijven zoeken naar mogelijkheden, ook als het ingewikkeld wordt. Het werk kan pittig zijn, maar juist dat maakt het zo betekenisvol.

Enthousiast?

•Nieuwsgierig? Bel of app dan met Chavelli Krolis **(FUNCTIE)** op 06-38184986. Bij de selectie zijn altijd collega's en cliënten betrokken.

•Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Yvonne van Leeuwen (Recruiter) op **06-XXXXXXXX**.

Hou ook goed je spambox in de gaten, anders mis je misschien ons antwoord! Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.