

Jeugdbegeleider Crisisopvang | Zevenkamp

Geen dag is hetzelfde. En juist dat geeft jou energie. Je werkt flexibel, houdt vol als het lastig is en wilt groeien in je werk. Werken met kinderen/jongeren met een LVB en gedragsproblematiek zie jij als een kans om echt van betekenis te zijn. Herkenbaar? Dan willen we jou graag leren kennen!

Wat ga je doen?

Als begeleider ben jij de stabiele factor in een onrustige periode. De kinderen/jongeren waarmee je werkt hebben een licht verstandelijke beperking en vaak ook gedrag dat om extra aandacht vraagt. Ze hebben al veel meegemaakt, dus jij kijkt verder dan het gedrag en ziet hun talenten en mogelijkheden. Je zorgt voor structuur, veiligheid en vertrouwen. Samen met collega's, de jongere en zijn netwerk stel je doelen op, evalueer je de voortgang en leg je dit vast in het ECD. Je werkt nauw samen met gedragsdeskundigen en andere betrokkenen om de begeleiding goed af te stemmen. Je reflecteert, staat open voor coaching en bent niet bang om lastige situaties aan te gaan. Integendeel: jij haalt juist voldoening uit kleine successen in moeilijke momenten. Je zorgt voor structuur, veiligheid en vertrouwen. Je werkt volgens een flexibel rooster, waarbij je dag-, avond- en slaapdiensten draait, inclusief weekenden en feestdagen.

Jouw kracht? Je bent een flexibele duizendpoot, werkt doelgericht en laat je niet snel uit het veld slaan. Je wilt actief aan de slag met jongeren met een LVB en denkt in kansen in plaats van problemen.

- Jij biedt structuur, veiligheid en nabijheid aan jongeren in crisissituaties.
- Jij werkt nauw samen met het team en andere professionals rondom de jongere.
- Jij denkt mee, doet mee en helpt lastige situaties om te buigen naar succes.

Waar kom je te werken?

Je gaat aan de slag op onze nieuwe locatie in Zevenkamp. We hebben hier 3 crisisbedden en 2 noodbedden. We vangen hier jongeren op tussen de leeftijd van 12 en 18 jaar die door de gemeente bij ons worden geplaatst. We weten van tevoren nooit helemaal precies met welke problematieken de jongeren te maken hebben en wat hun achtergrond is. Dit zorgt ervoor dat je werk en aanpak nooit hetzelfde zijn, we bieden echt maatwerk. Binnen 4 weken doen we ons uiterste best om voor de jongeren een volgende blijvende veilige plek te vinden.

Wat bieden wij?

- Een jaarcontract voor 24-32 uur per week met uitzicht op een vaste aanstelling.
- Een salaris tussen €2.893 en €3.902 (CAO Gehandicaptenzorg FWG 40) bij een 36-urige werkweek, plus onregelmatigheidstoeslag.
- Een eindejaarsuitkering van 8,33% en 8% vakantiegeld.
- Flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals korting op een sport abonnement of fiets.
- Investering in jouw ontwikkeling via een opleidingsbudget en studiekostenregeling, zodat je jezelf verder kunt blijven ontwikkelen.

Wie ben jij?

- Je hebt een agogisch mbo-4 diploma (SPW, MMZ, Pedagogiek)
- Je hebt minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring met jongeren met LVB en gedragsproblemen
- Je bent betrouwbaar, geduldig en empathisch.
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands.
- Je bent digitaal vaardig en gewend te werken met ondersteuningsplannen of

rapportagesystemen.

Waarom werken bij Pameijer?

Bij Pameijer zetten we ons sinds 1926 in voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en meedoet. Dit geldt ook voor jou als medewerker. Je durft jezelf te zijn, fouten te maken en te kijken naar wat wel kan. We waarderen je persoonlijke inbreng en ondersteunen je groei, zowel persoonlijk als professioneel.

We bieden een uitdagende werkomgeving die vraagt om jouw lef, eigen regie, doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken. Hierdoor is elke dag anders, en maak je een positieve impact in het leven van mensen.

Enthousiast?

Wil je graag meer weten voordat je solliciteert? Wil je graag meer weten voordat je solliciteert? Bel met Roxanne van Driel, Meewerkend Teamleider via 06-81179760 of met Wendy Stam op 0641094001. Bij de selectie zijn altijd collega's of cliënten betrokken.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met Joaquin, Recruiter, via 06-0642818513.

Ben je enthousiast en wil jij samen met ons het verschil maken? Solliciteer dan direct!

Tip: Houd ook je spambox in de gaten, zodat je geen belangrijke berichten mist.

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.