

HR-adviseur | Rotterdam

Ben jij een HR-professional die energie krijgt van dynamiek, complexe vraagstukken en betekenisvolle gesprekken? Floeer jij in een omgeving waar geen dag hetzelfde is en waar jouw expertise echt het verschil maakt en houd je het hoofd koel wanneer situaties gevoelig of ingewikkeld worden? Dan pas jij goed binnen het HR-team van Pameijer.

Wat ga je doen?

Als HR-adviseur bij Pameijer ben jij de vaste gesprekspartner van regiomanagers en teams. Je adviseert over het volledige spectrum van HR – strategisch én operationeel – en beweegt mee met de dynamiek van de zorg. Je denkt mee over beleid, maar staat net zo goed stevig in je schoenen als je een spoedvraag krijgt of er direct geschakeld moet worden. Werk je datagedreven en weet je data om te zetten in scherp en onderbouwd advies.

Je krijgt te maken met uiteenlopende situaties, zoals:

- Het begeleiden van medewerkers bij een zorgvuldige terugkeer naar werk;
- Het ondersteunen bij teamdynamiek of het herstellen van vertrouwen tussen collega's en leidinggevenden;
- Het meedenken in situaties waarin inzetbaarheid of samenwerking onder druk staan, en waar jouw advies helpt richting te geven;
- Het helpen bouwen aan goed werkgeverschap, juist in situaties waar het spannend of ingewikkeld wordt. Daarbij weet je altijd de balans te vinden tussen mensgerichtheid, organisatiedoelen en wet- en regelgeving.

Binnen jouw rol werk je nauw samen met collega's van HR, recruitment en verzuim. Je weet signalen uit de praktijk goed te vertalen naar passend advies en denkt actief mee over verbeteringen binnen de organisatie.

Waar kom je te werken?

Je sluit je aan bij het team HR-advies, dat momenteel bestaat uit vijf betrokken en ervaren collega's. Met deze vacature breiden we het team verder uit. Binnen het team heerst een informele sfeer, waarin ieders kwaliteiten bijdragen aan een krachtige en stabiele samenwerking. Elke HR-adviseur werkt met een eigen portefeuille, maar er is veel ruimte voor samenwerking, overleg en het delen van inzichten. We waarderen eigen initiatief én relativeringsvermogen.

Je bent regelmatig aanwezig bij MT-overleggen en maakt van dichtbij mee hoe onze teams werken en welke impact Pameijer heeft op het leven van cliënten. Je standplaats is ons kantoor in Rotterdam-Crooswijk, maar je werkt ook hybride: deels thuis, deels op locatie.

Wat bieden wij jou?

- Een jaarcontract voor 24 tot 36 uur per week;
- Een brutosalaris tussen € 3.551,- en € 5.200,- (cao Gehandicaptenzorg, FWG 55) op basis van 36 uur;
- Eindejaarsuitkering (8,33%), vakantiegeld (8%) en aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden zoals fietsplan, bedrijfsfitness en uren kopen/verkoopen;
- Een opleidingsbudget per team en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling;
- Een afwisselende HR-rol binnen een maatschappelijke organisatie waar jouw advies ertoe doet.

Wat vragen wij van jou?

- Je hebt een afgeronde hbo-opleiding, bijvoorbeeld richting HRM of Bedrijfskunde;
- Je hebt ervaring binnen een adviserende HR-rol of hebt aantoonbaar gewerkt met complexe personele vraagstukken;
- Je bent in staat zelfstandig regie te nemen binnen casuïstiek en durft knopen door te hakken;
- Je communiceert duidelijk en beweegt makkelijk tussen verschillende belangen en gesprekspartners;
- Je bent analytisch sterk, denkt oplossingsgericht en houdt overzicht in een dynamische werkomgeving;
- Je durft kritisch te kijken, stelt vragen en neemt verantwoordelijkheid in je rol.

We vinden het vooral belangrijk dat je stevig in je schoenen staat, situaties goed kunt inschatten en op een prettige manier weet te adviseren. Ervaring binnen een complexe organisatie is mooi meegenomen, maar niet doorslaggevend.

Waarom werken bij Pameijer?

Als HR-adviseur bij Pameijer maak je écht het verschil. Je bouwt aan sterke teams en draagt bij aan het werkgeluk van medewerkers op een vindingrijke, creatieve manier.

We doen een beroep op jouw vrije denken: je krijgt de ruimte om verder te kijken dan standaardprotocollen en neemt een stevige adviespositie in. Je kijkt verder dan HR alleen en zoekt actief de samenwerking op met vakgroepen, waarbij je met een frisse blik en vernieuwende ideeën processen helpt vernieuwen.

Bij Pameijer werk je aan thema's die ertoe doen – voor collega's, cliënten én de maatschappij.

Ben je enthousiast?

Laat dan van je horen en solliciteer! We kijken uit naar jouw reactie.

Wil je eerst meer informatie over de functie? Neem contact op met Sybren Blok (HR-adviseur) via 06-81911634.

Vragen over de procedure? Frank van Oord (Corporate Recruiter) helpt je graag via 06-41788379.

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor indiensttreding.